



GreenPort
NoordHollandNoord



GroenStart

GreenPort GroenStart is een leer- en werktraject voor iedereen die een steuntje in de rug kan gebruiken op weg naar werk in de groene en agrarische sector.



ECHT WERK, WERKT ECHT

Succesvolle inclusie

Er was eens... een laagconjunctuur in 2013. De eisen op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord waren voor meeste jonge mensen met een afstand tot deze markt hoger dan wenselijk, meedoen was voor hen niet mogelijk. Het kon toch niet waar zijn dat niets deze situatie kon veranderen!

Een kansrijk perspectief voor kansarme jongeren

Zorgboerderij De Noorderhoeve werkte samen met het Clusius College een plan uit. De tijdgeest geeft ons denken weer. Het zaadje voor een private particuliere samenwerking via het regionaal investeringsfonds van het Ministerie van OC&W voor mbo-scholen was geplant. In 2017 werd met de partners gestart met wat al snel GroenStart ging heten. De pilot op De Noorderhoeve werd gevolgd door de kick-off op het Clusius College op 5 oktober 2017. Leeftijd speelde al snel geen rol meer om GroenStarter te kunnen worden.

GroenStart
via GreenPort NHN
profiëren en positioneren
was een bewuste keuze.

Partners Triple Helix
De PPS-partners zijn AOC
Clusius College, de 18
gemeenten van Noord-Holland
Noord, de zorgboerderijengroep
De Noorderhoeve,
Dierenpark Hoenderdaell,
GreenPort NHN, RPA NHN,
AB Vakwerk, Herenbos,
samenwerkingsverbanden
Noord-Kennemerland en
West-Friesland, de PRO/
VSO NHN en de Provincie
Noord-Holland. Persoonlijk
commitment is en blijft
de verbindende factor
van GroenStart.



Dit is de laatste kwartaaluitgave in deze vorm

Eind juni eindigt het project GroenStart. Starten met een kick-off betekent eindigen met een end-off en wel op 2 juni 2021. Deze kwartaalrapportage besteedt uitgebreid aandacht aan de bereikte successen in de afgelopen vier jaren. In de tijd van storytelling misstaan quotes beslist niet.

Er is met en voor elkaar veel bereikt. We hebben laten zien dat een ware inclusie mogelijk is. De kracht van GroenStart zit in het woord samen. Samen een passend maatwerktraject bepalen voor een baan in het groen. De GroenStarter begint als kandidaat, stroomt in, gaat voorschakelen, wordt student en daarna werknemer, ondersteund door het opgebouwde netwerk in Noord-Holland Noord.

Talenten en skills van de GroenStarter kunnen weer worden gebruikt. Als GroenStarter doe je er weer toe want je doet mee. Het gevoel van eigenwaarde floreert voor de GroenStarter en de maatschappij floreert bij de actieve participatie van mensen die met een steuntje in de rug een zo zelfstandig mogelijk leven kunnen opbouwen.



Martijn Grosman

Ondertussen fluctueert de economie in Noord-Holland Noord, blijken wetmatigheden soms meer matig dan wet en de inflatie laat zich ook niet meer voorspellen.

Eén aspect houdt dapper stand: de wens van een inclusieve samenleving.

GroenStart heeft in de afgelopen vier jaren aangetoond dat voor iedereen ECHT WERK, ECHT WERKT. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt houden net als iedereen alleen door de pandemie anderhalve meter afstand.

Geniet van onze successen en op naar een inclusie vervolg.

Projectleiders GroenStart

Sven van Sligter en Martijn Grosmann



GreenPort Noord-Holland Noord heeft een exportwaarde van 3 miljard euro. Er zijn 6.500 agribusinessbedrijven waarin 20.000 mensen werken. NHN is de grootste GreenPort regio van de zes GreenPorts die er in Nederland zijn.

GroenStart in beeld

Infographic

Top 3 regio's



1. Kop van Noord-Holland



3. West-Friesland



2. Regio Alkmaar

Top 4 banen



1. Groen-voorziening



2. Plantenteelt



3. Loonwerk



4. Groene detailhandel

334 

Intakes

137 

Voorschakelen

161 

In opleiding

122 

Naar werk

Resultaten GroenStart in projectperiode september 2017 tot april 2021

In de afgelopen vier jaar zijn 263 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begonnen aan het leerwerktraject waarvan er al 122 GroenStarters aan het werk zijn, wél volgens de definitie van de arbeidsovereenkomst van minimaal zes maanden voor minimaal 24 uur. In de praktijk betekent dit voor de meesten een jaarcontract. In totaal zijn er met 334 personen intakegesprekken gevoerd waarvan 263 mensen gemotiveerd en geschikt bleken om een GroenStarter te worden. Aan de GroenStart entree en/of N2 opleiding, BOL of BBL, hebben 160 mensen deelgenomen of volgen nog een opleiding.



GroenStart heeft goud in handen

Een multidisciplinair intake team met kennis van de regio, het netwerk, de GroenStarters, de zorg- en begeleiding, het onderwijs, de arbeidsmarkt en op de hoogte zijn van wet- en regelgeving is een gouden combinatie gebleken. Het team heeft met een groot doorzettingsvermogen en oplossingsgericht denken lef, daadkracht en creativiteit getoond.

De betekenis van een sterk netwerk

Het vormen van een goed werkend netwerk kost tijd. Dit is een onderschatte (tijds)investering gebleken. Het zou jammer zijn als het zo zorgvuldig opgebouwde en waardevolle GroenStart netwerk verwaterd.

Zowel bij gemeenten als in het onderwijs zijn veel netwerk- en overlegstructuren die gebruikt kunnen worden.

Het is de kunst daarbij aan te haken en aangehaakt te blijven en tegelijkertijd een eigen ecosysteem te bouwen.

De instroom van GroenStarters via de P-wet, nieuwkomers uitgezonderd, was vooral in 2017 en 2018

Al deze uitdagingen vragen om duo programma-management van kaliber.

Toekomstperspectief

Het concept GroenStart leent zich inhoudelijk uitermate voor kennisdelen en kennisoverdracht. Het is belangrijk dat er gebruik gemaakt kan worden van data van de doelgroep en van de arbeidsmarkt. Soms werkt de privacywet beperkend en moet het wiel weer opnieuw worden uitgevonden. Dit kost kostbare tijd, voor de organisatie, de partners en vooral voor de GroenStarter.

Advies is om de doorstart van het project aan te laten sluiten aan de afronding van GroenStart zodat het netwerk in stand en de samenwerking tussen de drie O's, onderwijs-overheid-ondernemers, actief blijft. Het blijkt al lastig te zijn om in tijden van een laagconjunctuur en om bedrijfseconomische redenen de PPS-constructie staande te houden.



De arbeidsmarktkansen in de groensector, waarbij ook het openbaar groen en de hoveniersbranche behoren, zijn groot en divers.

Groen groeit en er zijn altijd handen nodig.



Het verhaal van GroenStart *een project van samen willen, betalen en doen*

GroenStart kon in 2017 van start gaan door de toekenning van de RIF (Regionaal Investeringsfonds mbo) subsidie, door de invoering van de Participatiewet waardoor gemeenten zich aansloten en door de interesse van bedrijven in de groensector. De RIF subsidie gaf de mogelijkheid om te experimenteren bij het vinden van de beste oplossingen voor de arbeidsmarktproblemen.

Met het doel voor ogen om in vier jaar 300 kansarme mensen met maatwerk duurzaam in de groensector aan het werk te krijgen, is GroenStart gestart met het uitvoeren van het leerwerkconcept dat bestaat uit de onderdelen voorschakelen, opleiden en begeleiden naar werk. Per persoon is gekeken wanneer, waar en hoe het traject kon worden gestart.

Iedereen die kan werken,
moet op de arbeidsmarkt
een kans krijgen en
zich maatschappelijk
gewaardeerd voelen.

GroenStart en de regio

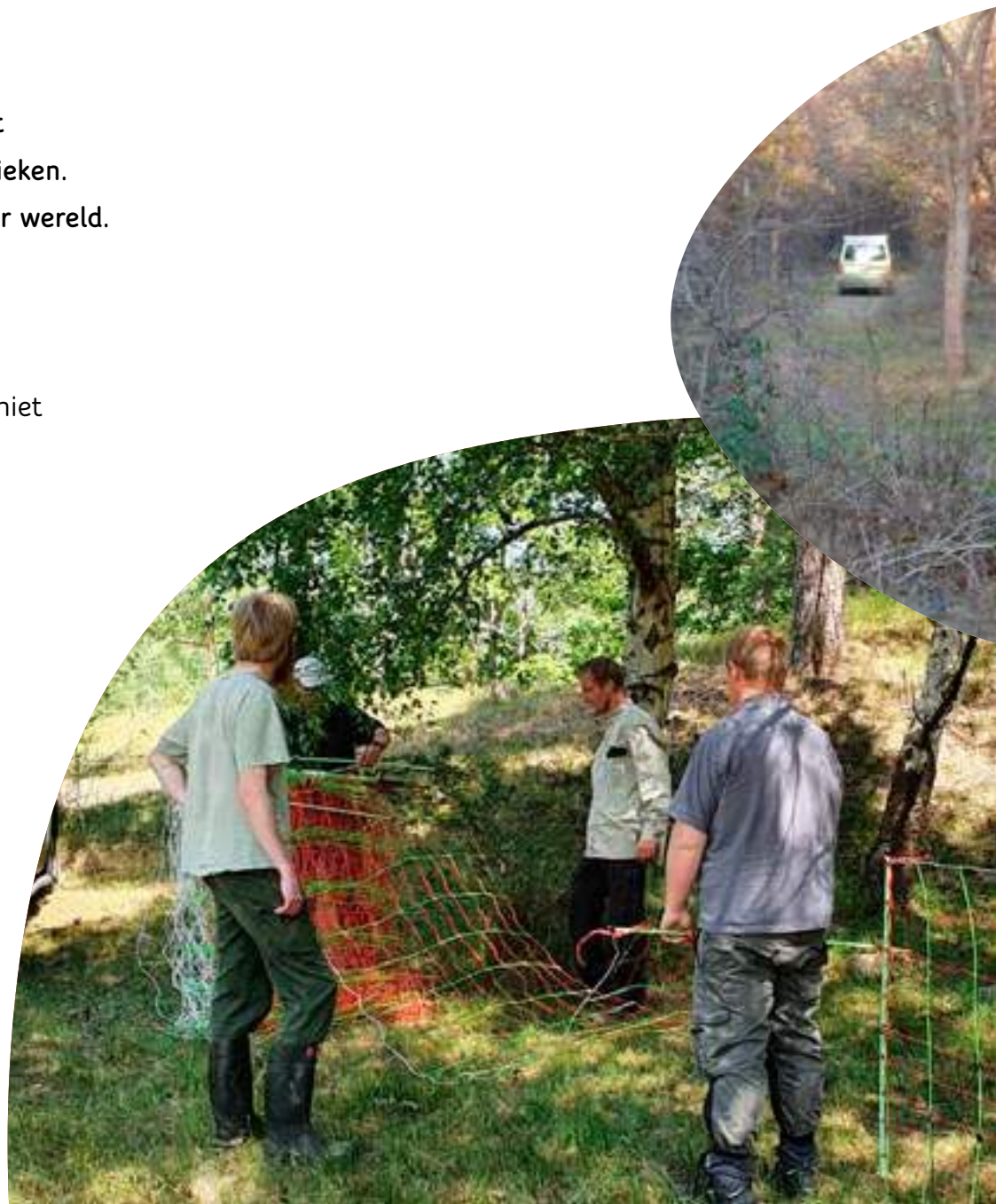
Noord-Holland Noord is de groentetuin van Noordwest Europa met kassenteelt, vollegrondakkerbouw en groentesnij- en zuurkoolfabrieken. Ook is de regio het grootste aaneengesloten bloembollengebied ter wereld. De in de regio gevestigde zaadveredelaars zijn internationaal toonaangevende bedrijven.

De arbeidsmarktsituatie in de groensector zag er vijf jaar geleden niet rooskleurig uit. In Noord-Holland Noord vergrijsst de bevolking, was er sprake van een demografische krimp en werd de groensector afhankelijk van (tijdelijke) arbeidsmigranten.

Bereikbaarheid als knelpunt

De uitgestrektheid van de regio Noord-Holland Noord zorgde soms voor een probleem. De bereikbaarheid van opleidings- of werklocaties was soms niet te organiseren, ook al werden taxi's, bussen of fietsen ingezet.

De anderhalve meter maatregel die in maart 2020 werd genomen, maakte het voor een aantal werkgevers moeilijk om iedereen naar de werkplek te vervoeren.



Wie is de GroenStarter

De eerste doelgroep bestond uit VSV-ers en thuiswondende mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in de leeftijdscategorie 16 - 27 jaar.

Het succes met deze leeftijdsgroep leidde ertoe dat GroenStart snel de leeftijdsgrens losliet. Zelfs 15 jarigen blijken gebaat bij een individuele maatwerkroute. De oudste GroenStarter is 63 jaar. Je bent nooit te oud om te leren en het past bij het motto 'een leven lang ontwikkelen'.

Met Nieuwkomers zijn succesvolle trajecten doorlopen met als resultaat dat 90% van mensen met een migratie-achtergrond na hun opleiding een arbeidscontract aangeboden hebben gekregen. Hovenier John Koomen nam het initiatief om nieuwkomers in zijn bedrijf op te nemen. Samen met een taalinstituut Fiolet en een praktijkdocent en in nauwe samenwerking met Werk en Inkomen en gemeenten is het initiatief een groot succes geworden.





Echt maatwerk kost tijd en vraagt om flexibiliteit, het werkt!

Gebleken is dat het intakeproces van een kandidaat GroenStarter meer tijd kost dan was ingeschat door een combinatie van uitval, sociale context, intrinsieke motivatie, persoonlijke zorg- en begeleidingsbehoefte en de fysieke conditie die voor het buitenwerk nodig is.

Het voorschakelen is een onderscheidend trajectonderdeel geworden waaraan 137 mensen hebben deelgenomen. Mensen hebben toch werkervaring nodig om te kunnen bepalen of zij geschikt zijn voor werken in de groensector. Het imago van werken in het groen is niet bij iedereen even rooskleurig. Sommigen moesten hun weerstand overwinnen. Velen gaven toe dat buiten werken aantrekkelijker is dan vooraf werd gedacht. Zeg het voort!

Ook werd ontdekt dat kwetsbare thuiswonende jongeren bij gemeenten en instanties onopgemerkt konden blijven waardoor passende hulp uitbleef. Voor voortijdige schoolverlaters en jongeren die de Praktijkschool verlaten, biedt GroenStart de kans om met een baan volwaardig aan het arbeidsproces deel te nemen.



Vervolg
Echt maatwerk kost tijd en
vraagt om flexibiliteit, het werkt!



Onderwijs flexibel aanbieden vergt een grenzeloos denken in ruimte, tijd en plaats. Op werklocaties lesgeven heeft zijn meerwaarde bewezen met dank aan de zorgboerderij De Noorderhoeve, Dierenpark Hoenderdaell, Progroen & milieu, PWN en Landschap Noord-Holland. De praktijk- en vakdocenten hebben zich ook als mentor opgesteld, zeker in de maanden dat door corona thuisonderwijs moest worden gegeven.

Een specifiek onderwijselement van GroenStart is de entreeopleiding die maximaal twee jaar mag duren en waar iemand het hele jaar door kan instromen als er maar een teldatum in de leerperiode valt. Ook het kleinschalig onderwijs en de combinatie (mogelijkheid) entree/N2 zijn succesfactoren van het maatwerkpakket van GroenStart.



Bijzonder is dat GroenStart is begonnen en eindigt in een laagconjunctuur. De economische ervaring in 2019 was van korte duur.

Ontwikkelingen rondom GroenStart

Bijzonder is dat de benaming van de GroenStarter in de afgelopen vier jaar is geëvolueerd van kansarme jongere naar iemand met afstand tot de arbeidsmarkt tot iemand met kansrijke loopbaanperspectieven, met name in de groensector.

Het beroepsonderwijs begon invulling te geven aan het 'leven lang ontwikkelen', binnen het project GroenStart maatwerk aan te bieden en het onderwijsaanbod aan de marktvraag aan te passen.

De arbeidsmarkt ontwikkelde een waardering voor iemands vaardigheden ook als er nog geen diploma is behaald. Met een krimpende beroepsbevolking is iedereen die kan werken nodig. Daarbij biedt een baan iemand soms meer perspectief dan een diploma.

Deelname aan GroenStart heeft de deelnemer het gevoel gegeven van eigenwaarde en er weer toedoen. GroenStarters zijn de beste ambassadeurs voor het project gebleken. In het afgelopen jaar is de meeste instroom gekomen van GroenStarters die zichzelf hebben aangemeld, dus niet van de verwijzers.

ECHT WERK, WERKT DUS ECHT!





Meer weten?

Projectleiders GreenPort GroenStart
Martijn Grosmann en Sven van Slijter

088 123 77 77

m.grosmann@greenportnhn.nl

s.vanslijter@greenportnhn.nl

www.groenstart.nl