



De banenmarkt werd druk bezocht.

FOTO'S RVP MEDIA

REPORTAGE Banenmarkt brengt werkgevers en werkzoekenden samen

'Voor leuke baan ben ik bereid te verhuizen'

De nieuwe banenmarkt Seed meets Talent, voor het eerst onderdeel van de zaadtechniekbeurs Seed meets Technology bij agrarisch onderzoekscentrum Vertify, heeft donderdag zo'n driehonderd geïnteresseerden getrokken. „Heel geslaagd”, concludeert organisator Wendy Houdijk na afloop tevreden.



Gerda Holla
gerda.holla@mediahuis.nl

Zwaagdijk-Oost ■ Enza Zaden, Iribov en Bayer zijn enkele van de twaalf bedrijven op de banenmarkt. Het doel van de twee uur durende markt is talent aantrekken voor de bloeiende zaadtechnologiesector in West-Friesland.

Van zowel de deelnemende bedrijven als de werkzoekenden klinken alleen maar positieve geluiden over de openingseditie van de vacaturebeurs. „Het is heel goed dat Seed Valley dit samen met Vertify organiseert. Deze bedrijven zoeken tenslotte allemaal mensen”, zegt Roos Mantel, die voor PanAmerican Seed (vestiging Hem) openstaande functies heeft voor een fytopatholoog, een area manager en diverse gewasverzorger. Het bedrijf in zaadproducten, waar negentig mensen werken, is altijd op zoek naar nieuwe arbeidskrachten, vertelt ze. „We hebben een laag verloop, maar we vergrijzen.”

Naast haar staat Mike Appelman, een 24-jarige gewasverzorger die full-time bij het bedrijf werkt. Wat er zo leuk is aan zijn werk waar je vooral 'groene vingers' voor moet hebben? „Je hebt heel veel vrijheid. Je mag zelf weten hoe je het aanpakt, als je maar een goed eindproduct aflevert.”

Zaadindustrie

„We moeten de mensen tegenwoordig met een zaklamp zoeken”, geeft Marloes Groot van Leba Metaalbewerking uit Enkhuizen aan.

Het bedrijf bouwt machines voor de laboratoria in de zaadindustrie. „We zoeken technische mensen en hebben hier twee potentiële werknemers gesproken, echt fantastisch. We hebben ze uitgenodigd om bij ons langs te komen.” De locatie van de banenmarkt is volgens haar goed uitgekozen. „Midden in Seed Valley. Het is een plek waar veel mensen naar toekomen, niet alleen de klanten en leveranciers, maar óók degenen die het werk moeten doen.”

Het werkgeversservicepunt - een samenwerkingsverband van UWV, gemeenten en Sociale Werkvoorzieningsbedrijven in de arbeidsmarktregio - is ook present. Naast dat het een aanspreekpunt voor werkgevers is, worden hier potentiële werknemers geholpen met hun curriculum vitae. „We hebben een blik geworpen op vele cv's en advies gegeven. Een cv moet bijvoorbeeld overzichtelijk zijn en je meest recente werkervaring moet erop staan. Daarnaast is het belangrijk dat je goed aangeeft waarin je je onderscheidt.” Werkzoekenden van alle leeftijden bezochten haar stand. „Veel mensen weten niet hoe ze moeten solliciteren. Dan is het fijn als er mensen zijn die met je meedenken.”

Schimmelgenetica

Marisa Waller (24) uit Delft is net afgestudeerd als bioloog aan de Universiteit Leiden, met een specialisatie in schimmelgenetica en microbiologie. Via LinkedIn werd ze attent gemaakt op de banenmarkt, waar ze enthousiast op afstapte. „Ik had moeite om bedrij-

„
We moeten de mensen tegenwoordig met een zaklamp zoeken

Marloes Groot
Leba Metaalbewerking

ven te vinden, dus dit was echt een uitkomst.” Enkhuizen is wat ver, maar gelukkig hebben bedrijven als Bayer, Enza Zaden, Dekker Chrysanten, Syngenta en Vertify ook vestigingen in Zuid-Holland, wat haar mogelijkheden vergroot. Marisa zoekt een kantoorbaan waarin ze zich bezighoudt met (het naleven van) wet- en regelgeving. „Ik wil het werk uit het lab begrijpelijk maken voor mensen zonder wetenschappelijke achtergrond, zodat het veilig en volgens de

regels op de markt komt.”

Hoewel er momenteel geen vacatures openstaan, heeft ze al goede gesprekken gevoerd met Enza Zaden, Syngenta en Vertify. „Ze gaven aan: 'We gaan kijken wat we kunnen regelen.' Dat geeft vertrouwen.”

Vrijdagmiddagborrel

Milton Fox (26) uit Delft is vorige maand afgestudeerd als engineer en zoekt nu werk in de fabrieksbouw. Hij richt zich op het opzetten van fabriekswerven, vooral aan de mechanische kant. „Er komen hier veel telers, maar ook voor de machines waar zij mee werken zijn vakmensen nodig”, vertelt Milton. Hij houdt ervan om processen uit te denken en technisch uit te tekenen, maar tijdens de banenmarkt komt hij erachter dat het hier vooral om het gebruik van de machines gaat. „Het proces ervoor, het maken, dat gebeurt in het buitenland.” Milton is nieuwsgierig naar bestaande processen en hoe hij die zelf kan toepassen. „Ik zoek grotere staalwerken en een kas is eigenlijk ook een fabriek.” Qua salaris heeft hij een richtlijn van minimaal 3500 euro bruto per maand, maar ook goede secundaire arbeidsvoorwaarden vindt hij belangrijk. „Als er bijvoorbeeld een vrijdagmiddagborrel is tijdens werktijd, maakt dat het werk leuker.” Bovenal zoekt hij een baan die hij met plezier kan uitvoeren.

Experimenteren

Ook Luisa Timmermans rondde dit jaar haar studie af aan Wageningen Universiteit, met een bachelor



Luisa Timmermans.



Marisa Waller.



Milton Fox.

Plantenwetenschappen en een master Plantenbiotechnologie. Ze zoekt een baan in het laboratorium waar ze met moleculaire technieken planten kan verbeteren en ziekteresistent maken. „'s Morgens voorbereiden en inlezen achter de computer, 's middags experimenteren in het lab of de kas; zo ziet mijn ideale werkdag eruit.” Sinds april is ze actief op zoek naar werk; vanochtend had ze nog een sollicitatiegesprek in Amsterdam. Via een vriendin hoorde ze over de banenmarkt. Ze had zich goed voorbereid door de websites van de bedrijven op de banenmarkt en alle openstaande vacatures vooraf te bekijken. Bij PanAmerican Seed liet ze een open sollicitatie achter. Ze wil graag fulltime aan de slag. „Ik ben jong, flexibel en heb geen relatie. Als de baan leuk is, ben ik bereid om te verhuizen, dat kan in heel Europa zijn.”